

SIGRÍÐUR ÞRÚÐUR STEFÁNSDÓTTIR

FRAMLEIÐSLUSKÓLI MAREL

HÁTÆKNIFYRIRTÆKIÐ MAREL

Marel er eitt af stærstu útflutningsfyrirtækjum Íslands og í fararbroddi á heimsvísu í þróun og framleiðslu á búnaði og kerfum til vinnslu á fiski, kjöti og kjúklingi. Fyrirtækið starfar í yfir 30 löndum þar sem bæði eru starfræktar skrifstofur og dótturfyrirtæki. Heildarfjöldi starfsmanna er 4500. Hjá Marel á Íslandi starfa 500 manns. Starfsemi á Íslandi er skipt í þrjú iðnaðarsetur sem hvert og eitt starfar á sérsviði fisks, kjöts eða kjúklings og fjögur vörusetur þar sem unnið er að sölu, þróun og þjónustu í tengslum við tæki og vörur. Á Íslandi er einnig stór framleiðslueining en þar starfa um 200 manns.

Uppruna Marel má rekja allt til ársins 1978 þegar nokkrir vísindamenn og frumkvöðlar þróuðu rafeindavog til notkunar í fiskiskipum. Fyrirtækið Marel var svo formlega stofnað 1983 um það leyti sem örtölvu- og rafeindatækni var að byrja að ryðja sér til rúms í vinnsluáðferðum í matvæla-iðnaði. Síðan hefur orðið mikil tæknivæðing í matvæla-iðnaði og þar er Marel leiðandi hátæknifyrirtæki á sínu sviði. Starfsemi Marel hófst því í fiskvinnslu en í gegnum samstarf við viðskiptavinum og með kaupum á fyrirtækjum hefur reynslan úr fiskvinnslunni færst yfir í kjöt- og kjúklingaiðnað. Marel framleiðir og þjónar viðskiptavinum sínum með úrvali háþróaðra tækja og hugbúnaðar, þar á meðal eru vogir, flokkarar, skurðarvélur, sagir, eftirlitsbúnaður, beinatísluvélur, frystar, pökkunar- og merkingarvélur, flæðilínur og heildarlausnir af ýmsu tagi. Marel er stærsta almenningshlutafélag á Íslandi. Tekjur félagsins árið 1983 voru rúmar 6 milljónir króna en 2012 ríflega 112 milljarðar króna. Þar af myndast 99% af veltu utan Íslands.

FRAMLEIÐSLUSKÓLI MAREL

Hjá Marel er að finna fjölbreytta flóru starfa: sölu og þjónustu, vélahönnun, raffhönnun, vörubrúun og rekstrar- og viðskipta-tengd störf. Störfum tengdum framleiðslu sinna rafvirkjar, smiðir, starfsfólk í samsetningu, glerblæstri, við málmsmiði og málmsuðu, rennismiðir, rafeindavirkjar og fleiri. Stærstur

hluti starfsfólks í framleiðslu Marel á Íslandi er með sveinspróf eða meist-araréttindi en um það bil 25% hafa ekki lokið formlegri skólagöngu sem er sá hópur sem skilgreina má sem ófaglærða.

Hugmyndafræðin að baki **Framleiðsluskóla Marel** er að mæta þörfum þessa síðasttalda hóps og bjóða ófaglærðu starfsfólki í framleiðslu Marel upp á sérsniðna menntun sem byggist á þörfum fyrirtækisins en er einnig í samræmi við menntunarkröfur í ofangreindum iðngreinum. Ófaglærðir sinna fjölbreyttum störfum, til að mynda við samsetningu á rafeindavörum, við gler- og sandblástur tækja og tækjahluta, við málmsuðu, við laserskurð plötustáls og beygjuvélur, við rennismiði, við lager og innkaup.

Námsskráin sem kennt verður eftir í Framleiðsluskól-anum er unnin í samstarfi Marel og Mímis-símenntunar undir heitinu *Efling verkfærni í málmtæknigreinum*.

ÞÖRF FYRIR SÉRTÆKT NÁM?

Eins og fyrr segir er markhópur Framleiðsluskólans starfsfólk með stutta formlega skólagöngu sem starfar við framleiðslu hjá Marel. Verkefnið hófst þannig að Marel tók þátt í umsókn um styrk til að skrifa ofangreinda námsskrá að frumkvæði Mímis-símenntunar og í samvinnu við Samtök iðnaðarins. Styrkurinn fékkst og var að mestum hluta nýttur til að greina fræðsluþarfir hópsins. Í kjölfarið var námsskráin skrifuð og stefnt er að tilraunakennslu á fyrstu mánuðum 2014. Að tilraunakennslu lokinni verður sótt um viðurkenningu á náms-skránni til mennta- og menningarmálaráðuneytis í samvinnu við Mími-símenntun. Að því loknu eiga þátttakendur að geta fengið námið metið til eininga innan framhaldsskólakerfisins og það yrði þeim hvatning til að ljúka frekara námi í fram-haldinu.



Sigríður Þrúður Stefánsdóttir

Námskrá: Efling verkfærni í málm- og tæknigreinum
80 klst

- Kynning
- Námsstækni
- Samskipti á vinnustað
- Enska
- Stærðfræði
- Íslenska
- Tölvu- og upplýsingatækni
- Grunnþekking
- Öryggismál
- Rafeindavörur
- Efnisfræði
- Vörubekking
- Gæðamál
- Framleiðslufræði
- TIG suða
- Tölvustýrðar vélar
- Mat á námi

Meginástæða þess að ákveðið var að hrinda verkefninu af stað er þörf fyrirtækisins fyrir iðnmenntað fólk. Oft og tíðum er erfitt að fá iðnmenntað fólk til starfa svo sem einstaklinga með stálsmiði, málmsuðu, menntun í rennismiði, vélvirkjun, rafvirkjun og rafeindavirkjun.

Markmiðið er jafnframt að hvetja og styrkja starfsmenn til frekara náms og gefa þeim færi á efla starfshæfni sína. Gerð námskrárinnar, uppbygging skólans og markviss uppbygging á færni starfsfólksins má einnig líta á sem þátttöku fyrirtækisins við að mæta þörfum atvinnulífsins á iðnmenntuðu fólk. Kennslan mun að stórum hluta fara fram í vinnutíma starfsmannsins.

ÖNNUR STARFSTENGD FRÆÐSLA OG ÞJÁLFUN HJÁ MAREL

Það er löng hefð fyrir þjálfun og stefnumiðaðri fræðslu hjá Marel. Mikil áhersla hefur verið lögð á markvissa þjálfun tengda sölu svo og þjálfun einstaklinga sem sinna þjónustu við tækin hjá viðskiptavinum. Unnið er sértækt með þessa tvo hópa með góðu framboði af námskeiðum á sviði sölu og þjónustu, með þjálfun í ferlum, iðnaði og vörum. Þjálfun annarra starfahópa, t.d. hönnuða, forritara, verkefnastjóra, einstaklingsfræðsla, nýliðabjálfun og stjórnendabjálfun er miðlægt stýrt á hverri starfsstöð fyrir sig. Grunnfræðsla er þjálfun sem gert er ráð fyrir að allt starfsfólk hafi aðgang að. Þar má telja nýliðabjálfun, öryggisþjálfun og skyndihjálpar, enskuþjálfun, íslensku fyrir erlent starfsfólk, grunnþjálfun í upplýsingatækni o.fl. Hvatt er til raunfærnimats og innan framleiðslunnar er mentor-kerfi og mentorar fá sértæka þjálfun til að sinna því hlutverki. Marel er einnig í samstarfi

við háskóla og sérskóla, t.d. Fisktækniskóla Íslands um uppbyggingu sértæks Marel-tæknináms.

FRAMTÍÐARSÝN Í ÞJÁLFUN MAREL

Með stækkun fyrirtækisins og samruna við fyrirtæki erlendis er í auknum mæli unnið að samræmingu verkferla og uppbyggingu þjálfunarframboðs þvert á samsteypuna í öllum þeim löndum sem Marel starfar í. Framleiðsluskólinn getur orðið fyrirmynd í þeim efnum en framtíðarsýnin fyrir Framleiðsluskólann er að öll þjálfun og námskeið sem býðst í framleiðslunni sé hýst þar. Samræming þjálfunarframboðs gengur vel á sviði sölu og þjónustu en fyrir aðra starfahópa er vinnan skemur á veg komin. Það er bæði hagkvæmara og árangursríkara að þjálfun sé stefnumiðuð fyrir alla starfahópa. Slíkt verkefni er bæði spennandi en jafnframt mikil áskorun fyrir stórt alþjóðlegt fyrirtæki eins og Marel er í dag.

UM HÖFUNDINN

Sigríður Þrúður Stefánsdóttir er með BA (Honours) -próf í ferðamálafræði og stjórnun, MS-próf í stjórnun, stefnumótun og mannauðsstjórnun. Sigríður Þrúður starfar einnig sem markþjálfari og er með með réttindi sem CEFTP Executive Coach. Sigríður Þrúður hefur langa reynslu af mannauðsráðgjöf og fræðslumálum, hún starfaði sem Forstöðumaður Ferðamálaaskólans í Kópavogi í áratug og hefur kennt og starfað sem ráðgjafi fyrir ferðaþjónustuna. Hún hefur starfað sem skólastjórnandi í framhaldsskóla, starfsmannastjóri og kennt á framhaldsskólastigi og í mannauðsstjórnun við Háskólann í Reykjavík og við Opna háskólann. Sigríður hefur einnig starfað sem ráðgjafi í mannauðs- og fræðslumálum á vegum HRM rannsóknar og ráðgjafar. Í starfi sínu hjá Marel leiðir Sigríður Þrúður fræðslu og þjálfun fyrir starfsfólk Marel á Íslandi og er ráðgefandi við stjórnendur á sviði mannauðs- og fræðslumála bæði á Íslandi og erlendis.